



Et si on parlait projet ?

"Si tu ne partages pas la lutte, tu partageras la défaite" B. BRECHT

En début d'année, Prinio FRARE, président de l'Association, et Denis THOMAS, directeur général, ont placé 2006 sous le signe des grands projets.

Guidés par leur logique de schéma directeur (???), nous allons voir ce que nous allons voir : des projets, des évolutions, la concrétisation des démarches entreprises, mais également du travail, des emplois, du développement...

Dans l'envol de septembre, le président en a remis une couche en indiquant "qu'un certain nombre d'études sont en cours".

Mais de quels projets parle-t-on ???

B. HABERER, chef d'atelier de l'ESAT de Soultz, a annoncé avant les congés d'été qu' "une réorganisation aurait lieu aux Papillons Blancs". D. THOMAS, directeur général, a informé les salariés de Wittenheim, que l' "Entreprise Adaptée deviendrait autonome". P. VOINOT, directeur des départements Education et Hébergement a indiqué le 28/9/06 que "le DG va annoncer dans les prochains jours des changements sur l'organisation des Papillons Blancs" ? Le président, dans son éditorial, prépare les salariés et usagers à la perte de leurs avantages sociaux acquis et ajoute que "tous les acteurs devront s'adapter aux éventuelles évolutions qui pourraient s'avérer nécessaire". Il semblerait même que M. ROGLER, DRH, ait approché certains cadres jugés indésirable, en leur proposant 24 mois de salaire pour un départ anticipé.

Le voila le véritable projet : le projet du Directeur Général

Cherchant à gagner du temps, après la promulgation de la loi 2002-2, après la promulgation de la loi de février 2005, après avoir placé "ses hommes à lui" pour constituer sa garde rapprochée, après avoir renforcé à l'excès les service centraux et la DG au détriment de la prise en charge directe des usagers, et dans un contexte économique difficile, la réorganisation apparaît comme la seule solution pour masquer ses 3 années et demi de vacuité.

Voulant jouer les capitaines d'industrie naviguant à grande vitesse au milieu des hauts-fonds, notre directeur général ne peut que donner de grands coups de barre pour éviter les écueils aperçus au dernier moment. Peu importe le paquet de matelots qui passera par dessus bord, il faut à tout prix sauver les officiers et la cargaison, si possible le navire; l'équipage doit savoir donner sa vie pour des motifs d'ordre supérieur. L'équipage l'acceptera-t-il ?

**Avec la CGT,
pour mes revendications, pour mes droits**

Nous rencontrer, nous contacter, nous rejoindre :
CGT Papillons Blancs - 23 allée Gluck - 68200 MULHOUSE
Tél : 03.89.42.63.11 - E-Mail : cgt.pb68@free.fr
<http://cgt.pb68.free.fr> - mot de passe "cgt"