



Les cahiers de la Vie Fédérale

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU TRAVAIL 66

"Comparatifs de déroulements de carrière"

Sous couvert de « rénovation » de la Convention Collective Nationale du 15 mars 1966, l'un des deux syndicats d'employeurs, le SYNEAS, a produit un document censé apporter une réelle amélioration du texte existant.

La CGT constate que l'architecture centrale du projet est basée sur une « nouveauté », qui, pour chaque métier (chaque niveau de classification) « invente » 4 degrés différents pour les non-cadres et 3 pour les cadres. Ces degrés sont répertoriés « a,b,c,d. ».

Interrogé, le SYNEAS est dans l'incapacité d'énoncer les critères de « différentiation » qui permettraient aux employeurs de placer le salarié dans l'un de ces « degrés ».

Sous couvert de « professionnalisme », de « réalité du travail effectué » et de « mobilité professionnelle », se profilent l'éclatement des garanties collectives et une individualisation des rémunérations soumise au seul choix de l'employeur. Le salarié se retrouverait ainsi sans références conventionnelles claires pour faire valoir ses droits.

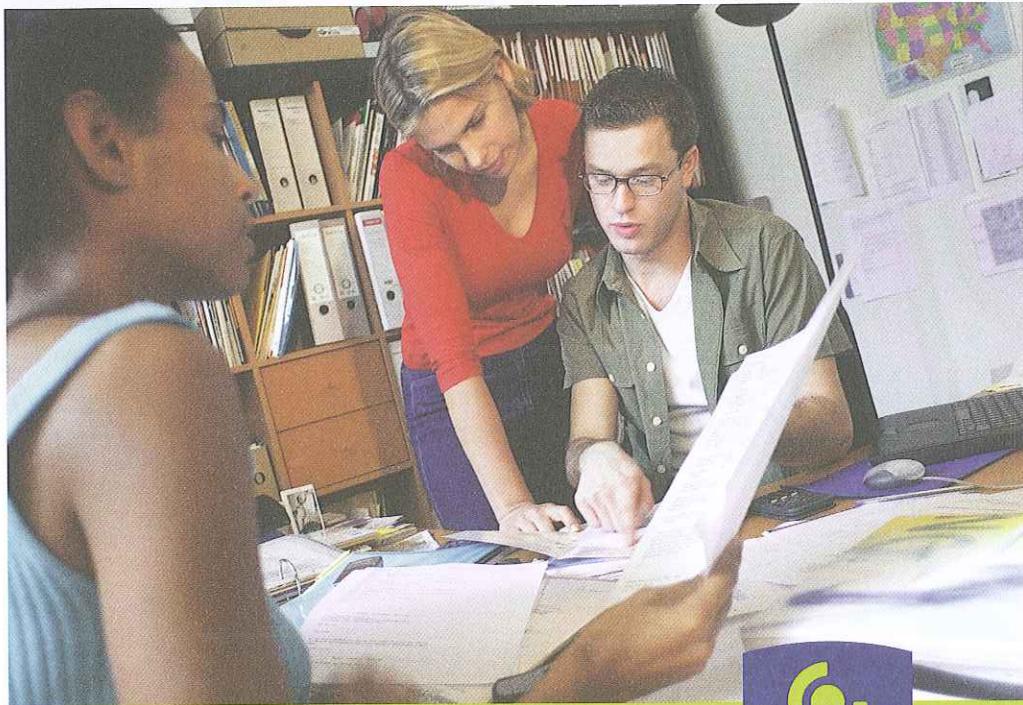
La CGT a refusé de rentrer dans un débat qui entérinerait le fait de rémunérer les salariés « à la tête du client ». L'ensemble des organisations syndicales de salariés partage cette position.

La CGT a fait une étude comparative qui chiffre les dégâts que provoquerait la proposition du SYNEAS.

La démarche de fond étant l'économie programmée, elle est réalisée sur le dos des salariés. C'est cette étude qui vous est présentée dans ce numéro.

«L'astuce» du SYNEAS est de « revaloriser » tous les débuts de carrière... Pourtant, il suffit de consulter les documents, en annexe, pour constater qu'après quelques années, les salaires repasseraient en-dessous de ceux payés dans le cadre actuel de la CCN 66.

En conséquence, la CGT ne négociera pas sur les bases des propositions du SYNEAS.



ON VOUS CONFIE DES RESPONSABILITÉS... CONFIEZ-NOUS LES RISQUES

Pour une vraie protection, efficace et étendue, choisissez le contrat MAS C.E. (Multigarantie Activités Sociales) de la Macif.

Il couvre l'ensemble des risques pouvant survenir dans le cadre des activités de votre comité d'entreprise :

- Responsabilité civile
- Protection des droits de l'assuré
- Dommages corporels
- Assistance pour tous
- Garanties voyages si besoin

Le contrat MAS C.E. peut également garantir les locaux utilisés par votre C.E.

Et pour aller plus loin ensemble, la Macif propose à tous les C.E. une gamme complète en prévoyance collective : complémentaire santé, épargne salariale, prévoyance, plan d'épargne entreprise...

Vous souhaitez en savoir plus ?
Macif - Direction des Partenariats - 79037 Niort cedex 9
partenariat@macif.fr

Macif - Mutuelle assurance des commerçants et industriels de France et des cadres et salariés de l'Industrie et du Commerce.
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances.
Siège social : 2 et 4, rue Pied-de-Fond 79037 Niort Cedex 9.

Commentaires pour la lecture des tableaux des pages 3 à 13

Ces tableaux permettent de mesurer la perte de salaire sur l'ensemble de la carrière, en comparant le salaire de la convention collective actuelle avec celui qui serait « généreusement » accordé par les propositions du SYNEAS.

Le salaire figure en brut, calculé avec la valeur actuelle du point et est indiqué selon 3 ou 4 degrés proposés par le syndicat employeur (degrés a, b, c et d pour les salariés non cadres ; degrés a, b, c pour les cadres).

L'ensemble des propositions (SYNEAS, convention actuelle, CGT et intersyndicale) est détaillé par niveau de qualification et par année d'ancienneté (en salaire brut mensuel).

Par exemple, le niveau III correspondant à Educateur spécialisé ou Technicien supérieur gagnerait, après 17 ans de carrière :

- 2 221,56 € brut mensuel, selon le SYNEAS,
- 2 580,26 € selon la convention actuelle,
- 3 069,81 € selon la CGT.

Ainsi, chacun peut identifier dans la carrière, le moment où les courbes se croisent, puis s'inversent et repérer quelques montants mensuels de perte de salaire.

Comparatif déroulement de carrière - SALARIES niveau V : AMP - Aide Soignant - Agent Technique

SYNEAS 2011							
Années	niveau Ba	niveau Bb	niveau Bc	niveau Bd	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	1701,70	1769,02	1840,08	1914,88	1661,42	2040,00	1926,1
2	1710,21	1777,87	1849,28	1924,45	1699,19	2080,80	1945,36
3	1718,72	1786,71	1858,48	1934,03	1699,19	2122,42	1964,81
4	1727,23	1795,56	1867,68	1943,60	1753,72	2164,86	1984,46
5	1735,73	1804,40	1876,88	1953,18	1753,72	2208,16	2004,31
6	1744,24	1813,25	1886,08	1962,75	1812,48	2252,32	2024,35
7	1752,75	1822,09	1895,28	1972,33	1812,48	2297,37	2044,59
8	1761,26	1830,94	1904,48	1981,90	1879,61	2343,32	2065,04
9	1769,77	1839,78	1913,68	1991,48	1879,61	2390,19	2085,69
10	1778,28	1848,63	1922,88	2001,05	1879,61	2437,99	2106,55
11	1786,79	1857,47	1932,08	2010,62	1934,14	2462,37	2127,61
12	1795,29	1866,32	1941,28	2020,20	1934,14	2486,99	2148,89
13	1803,80	1875,16	1950,48	2029,77	1934,14	2511,86	2170,38
14	1812,31	1884,01	1959,69	2039,35	1988,67	2536,98	2192,08
15	1820,82	1892,85	1968,89	2048,92	1988,67	2562,35	2214,00
16	1829,33	1901,70	1978,09	2058,50	1988,67	2587,97	2236,14
17	1837,84	1910,54	1987,29	2068,07	2039,05	2613,85	2258,50
18	1846,34	1919,39	1996,49	2077,64	2039,05	2639,99	2281,09
19	1854,85	1928,23	2005,69	2087,22	2039,05	2666,39	2303,90
20	1863,36	1937,08	2014,89	2096,79	2039,05	2693,06	2326,94
21	1871,87	1945,92	2024,09	2106,37	2089,09	2746,92	2350,21
22	1880,38	1954,77	2033,29	2115,94	2089,09	2801,86	2373,71
23	1888,89	1963,61	2042,49	2125,52	2089,09	2857,89	2397,45
24	1897,40	1972,46	2051,69	2135,09	2089,09	2915,05	2421,42
25	1905,90	1981,30	2060,89	2144,67	2164,90	2973,35	2445,64
26	1914,41	1990,15	2070,09	2154,24	2164,90	3032,82	2470,09
27	1922,92	1998,99	2079,29	2163,81	2164,90	3093,48	2494,79
28	1931,43	2007,84	2088,49	2173,39	2164,90	3155,34	2519,74
29	1939,94	2016,68	2097,69	2182,96	2223,64	3218,45	2544,94
30	1948,45	2025,53	2106,89	2192,54	2223,64	3282,82	2570,39
31	1956,96	2034,37	2116,09	2202,11	2223,64	3282,82	2596,09
32	1965,46	2043,22	2125,29	2211,69	2223,64	3282,82	2622,05
33	1973,97	2052,06	2134,49	2221,26	2223,64	3282,82	2648,27
34	1982,48	2060,91	2143,69	2230,84	2223,64	3282,82	2674,76
35	1990,99	2069,75	2152,89	2240,41	2223,64	3282,82	2701,51
36	1999,50	2078,60	2162,09	2249,98	2223,64	3282,82	2728,52
37	2008,01	2087,44	2171,29	2259,56	2223,64	3282,82	2755,81
38	2016,51	2096,29	2180,49	2269,13	2223,64	3282,82	2783,34
39	2025,02	2105,13	2189,70	2278,71	2223,64	3282,82	2811,20
40	2033,53	2113,98	2198,90	2288,28	2223,64	3282,82	2867,68
41	2033,53	2113,98	2198,90	2288,84	2223,64	3282,82	2896,36
42	2033,53	2113,98	2198,90	2288,84	2223,64	3282,82	2925,35

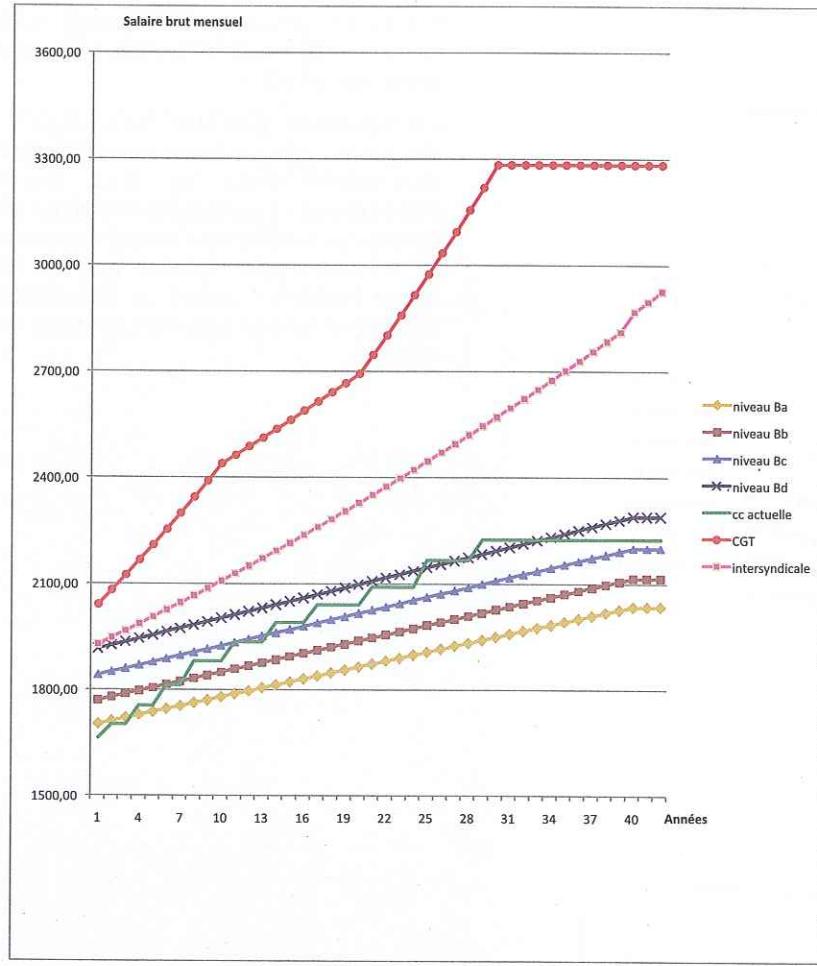


TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/CGC) : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...

Comparatif de déroulement de carrière
Groupe B : SALARIÉS QUALIFIÉS de niveau V
Agent de service intérieur - Ouvrier qualifié

années	SYNEAS 2011				cc actuelle	CGT	intersyndicale
	niveau Ba	niveau Bb	niveau Bc	niveau Bd			
1	1701,70	1769,02	1840,08	1914,88	1456,95	2040,00	1926,1
2	1710,21	1777,87	1849,28	1924,45	1521,69	2080,80	1945,36
3	1718,72	1786,71	1858,48	1934,03	1521,69	2122,42	1964,81
4	1727,23	1795,56	1867,68	1943,60	1582,43	2164,86	1984,46
5	1735,73	1804,40	1876,88	1953,18	1582,43	2208,16	2004,31
6	1744,24	1813,25	1886,08	1962,75	1630,98	2252,32	2024,35
7	1752,75	1822,09	1895,28	1972,33	1630,98	2297,37	2044,59
8	1761,26	1830,94	1904,48	1981,90	1679,56	2343,32	2065,04
9	1769,77	1839,78	1913,68	1991,48	1679,56	2390,19	2085,69
10	1778,28	1848,63	1922,88	2001,05	1679,56	2437,99	2106,55
11	1786,79	1857,47	1932,08	2010,62	1748,34	2462,37	2127,61
12	1795,29	1866,32	1941,28	2020,20	1748,34	2486,99	2148,89
13	1803,80	1875,16	1950,48	2029,77	1748,34	2511,86	2170,38
14	1812,31	1884,01	1959,69	2039,35	1813,08	2536,88	2192,08
15	1820,82	1892,85	1968,89	2048,92	1813,08	2562,35	2214,00
16	1829,33	1901,70	1978,09	2058,50	1813,08	2587,97	2236,14
17	1837,84	1910,54	1987,29	2068,07	1869,74	2613,85	2258,50
18	1846,34	1919,39	1996,49	2077,64	1869,74	2639,99	2281,09
19	1854,85	1928,23	2005,69	2087,22	1869,74	2666,39	2303,90
20	1863,36	1937,08	2014,89	2096,79	1869,74	2693,06	2326,94
21	1871,87	1945,92	2024,09	2106,37	1937,32	2746,92	2350,21
22	1880,38	1954,77	2033,29	2115,94	1937,32	2801,86	2373,71
23	1888,89	1963,61	2042,49	2125,52	1937,32	2857,89	2397,45
24	1897,40	1972,46	2051,69	2135,09	1937,32	2915,05	2421,42
25	1905,90	1981,30	2060,89	2144,67	1993,42	2973,35	2445,64
26	1914,41	1990,15	2070,09	2154,24	1993,42	3032,82	2470,09
27	1922,92	1998,99	2079,29	2163,81	1993,42	3093,48	2494,79
28	1931,43	2007,84	2088,49	2173,39	1993,42	3155,34	2519,74
29	1939,94	2016,68	2097,69	2182,96	2027,60	3218,45	2544,94
30	1948,45	2025,53	2106,89	2192,54	2027,60	3282,82	2570,39
31	1956,96	2034,37	2116,09	2202,11	2027,60	3282,82	2596,09
32	1965,46	2043,22	2125,29	2211,69	2027,60	3282,82	2622,05
33	1973,97	2052,06	2134,49	2221,26	2027,60	3282,82	2648,27
34	1982,48	2060,91	2143,69	2230,84	2027,60	3282,82	2674,76
35	1990,99	2069,75	2152,89	2240,41	2027,60	3282,82	2701,51
36	1999,50	2078,60	2162,09	2249,98	2027,60	3282,82	2728,52
37	2008,01	2087,44	2171,29	2259,56	2027,60	3282,82	2755,81
38	2016,51	2096,29	2180,49	2269,13	2027,60	3282,82	2783,34
39	2025,02	2105,13	2189,70	2278,71	2027,60	3282,82	2811,20
40	2033,53	2113,98	2198,90	2288,28	2027,60	3282,82	2867,68
41	2033,53	2113,98	2198,90	2288,84	2027,60	3282,82	2896,36
42	2033,53	2113,98	2198,90	2288,84	2027,60	3282,82	2925,35

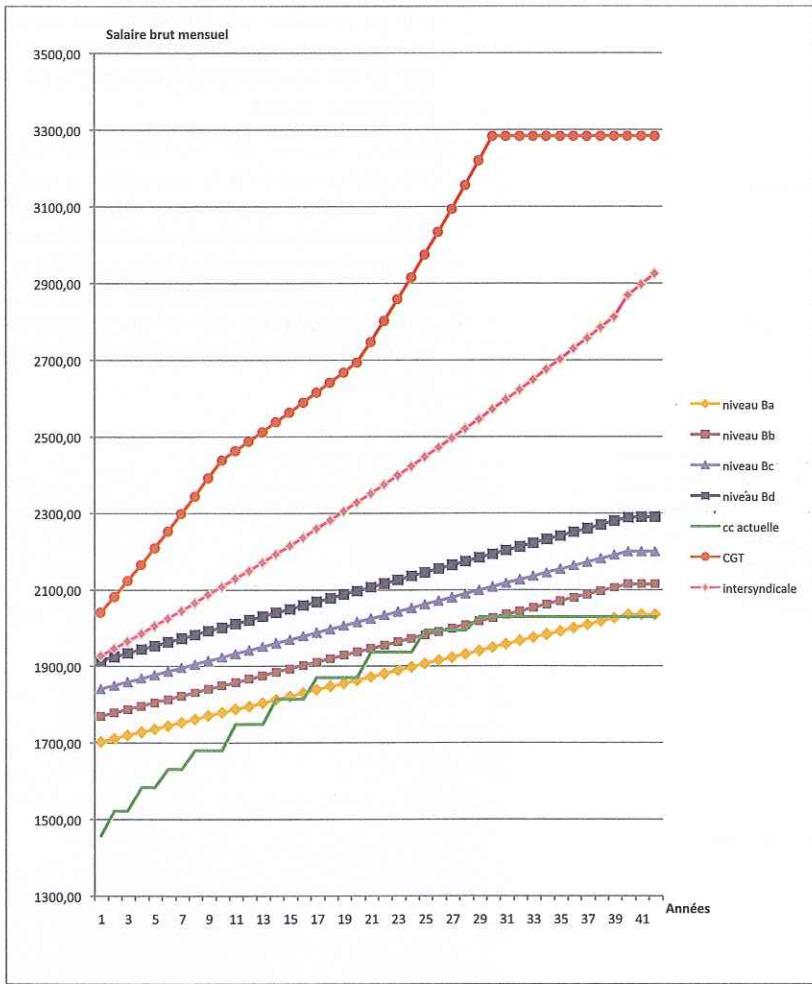


TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/GC) : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...

Comparatif de déroulement de carrière
Groupe C : SALARIÉS QUALIFIÉS de niveau IV
Moniteur éducateur / Moniteur d'atelier

SYNEAS 2011							
années	niveau Ca	niveau Cb	niveau Cc	niveau Cd	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	1870,00	1944,80	2023,34	2101,88	1663,33	2379,99	2169,2
2	1879,35	1954,52	2033,46	2112,39	1712,92	2427,59	2190,89
3	1888,70	1964,25	2043,57	2122,90	1772,61	2476,14	2212,80
4	1898,05	1973,97	2053,69	2133,41	1833,31	2525,66	2234,93
5	1907,40	1983,70	2063,81	2143,92	1833,31	2576,17	2257,28
6	1916,75	1993,42	2073,92	2154,43	1881,86	2627,70	2279,85
7	1926,10	2003,14	2084,04	2164,94	1881,86	2680,25	2302,65
8	1935,45	2012,87	2094,16	2175,45	1950,67	2733,86	2325,68
9	1944,80	2022,59	2104,27	2185,96	1950,67	2788,53	2348,93
10	1954,15	2032,32	2114,39	2196,46	2027,57	2844,30	2372,42
11	1963,50	2042,04	2124,51	2206,97	2027,57	2872,75	2396,15
12	1972,85	2051,76	2134,62	2217,48	2027,57	2901,47	2420,11
13	1982,20	2061,49	2144,74	2227,99	2076,11	2930,49	2444,31
14	1991,55	2071,21	2154,86	2238,50	2076,11	2959,79	2468,75
15	2000,90	2080,94	2164,97	2249,01	2076,11	2989,39	2493,44
16	2010,25	2090,66	2175,09	2259,52	2132,77	3019,29	2518,37
17	2019,60	2100,38	2185,21	2270,03	2132,77	3049,48	2543,56
18	2028,95	2110,11	2195,32	2280,54	2132,77	3079,97	2568,99
19	2038,30	2119,83	2205,44	2291,05	2250,13	3110,77	2594,68
20	2047,65	2129,56	2215,56	2301,56	2250,13	3141,88	2620,63
21	2057,00	2139,28	2225,67	2312,07	2250,13	3204,72	2646,84
22	2066,35	2149,00	2235,79	2322,58	2375,61	3268,81	2673,30
23	2075,70	2158,73	2245,91	2333,09	2375,61	3334,19	2700,04
24	2085,05	2168,45	2256,02	2343,60	2375,61	3400,87	2727,04
25	2094,40	2178,18	2266,14	2354,11	2497,01	3468,89	2754,31
26	2103,75	2187,90	2276,26	2364,62	2497,01	3538,27	2781,85
27	2113,10	2197,62	2286,37	2375,12	2497,01	3609,03	2809,67
28	2122,45	2207,35	2296,49	2385,63	2497,01	3681,21	2837,77
29	2131,80	2217,07	2306,61	2396,14	2638,68	3754,84	2866,14
30	2141,15	2226,80	2316,72	2406,65	2638,68	3829,94	2894,81
31	2150,50	2236,52	2326,84	2417,16	2638,68	3829,94	2923,75
32	2159,85	2246,24	2336,96	2427,67	2638,68	3829,94	2952,99
33	2169,20	2255,97	2347,07	2438,18	2638,67	3829,94	2982,52
34	2178,55	2265,69	2357,19	2448,69	2638,67	3829,94	3012,35
35	2187,90	2275,42	2367,31	2459,20	2638,67	3829,94	3042,47
36	2197,25	2285,14	2377,42	2469,71	2638,67	3829,94	3072,89
37	2206,60	2294,86	2387,54	2480,22	2638,67	3829,94	3103,62
38	2215,95	2304,59	2397,66	2490,73	2638,67	3829,94	3134,66
39	2225,30	2314,31	2407,77	2501,24	2638,67	3829,94	3166,01
40	2234,65	2324,04	2417,89	2511,75	2638,67	3829,94	3197,67
41	2234,65	2324,04	2417,89	2511,75	2638,67	3829,94	3229,64
42	2234,65	2324,04	2417,89	2511,75	2638,67	3829,94	3261,94

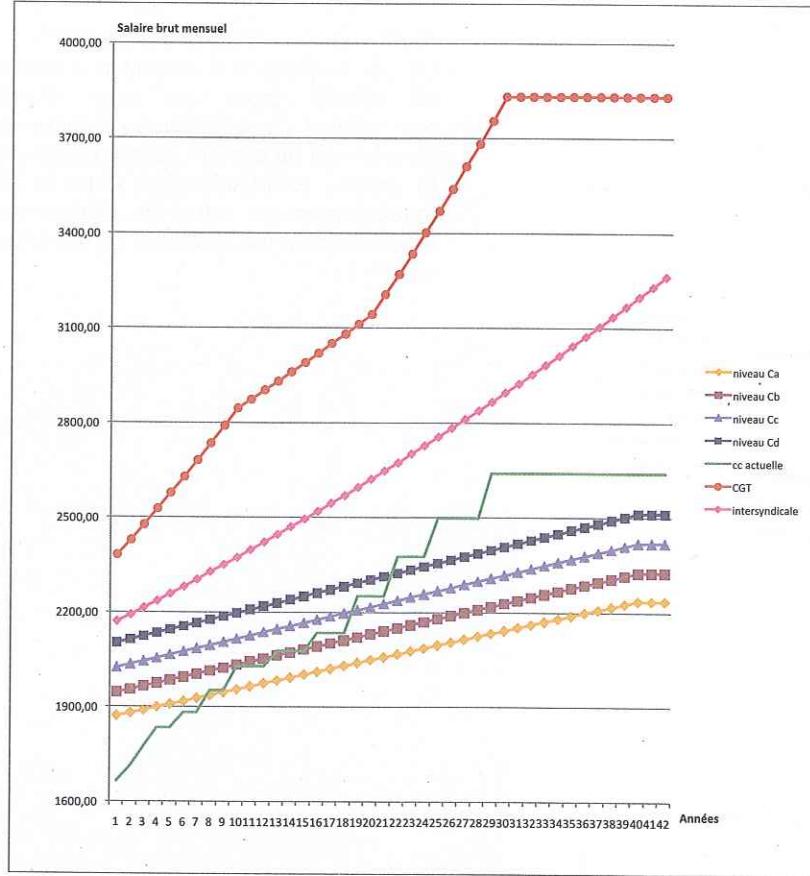


TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/CGC) : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...

Comparatif de déroulement de carrière
Groupe D : SALARIÉS QUALIFIÉS de niveau III
Educateur spécialisé / orthophoniste / technicien supérieur

SYNEAS 2011							
années	niveau Da	niveau Db	niveau Dc	niveau Dd	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	2057,00	2139,28	2225,30	2315,06	1820,86	2719,99	2618
2	2067,29	2149,98	2236,43	2326,64	1875,41	2774,39	2644,18
3	2077,57	2160,67	2247,55	2338,21	1875,41	2829,88	2670,62
4	2087,86	2171,37	2258,68	2349,79	2005,47	2886,47	2697,33
5	2098,14	2182,07	2269,81	2361,36	2005,47	2944,20	2724,30
6	2108,43	2192,76	2280,93	2372,94	2110,36	3003,09	2751,54
7	2118,71	2203,46	2292,06	2384,51	2110,36	3063,15	2779,06
8	2129,00	2214,15	2303,19	2396,09	2253,01	3124,41	2806,85
9	2139,28	2224,85	2314,31	2407,66	2253,01	3186,90	2834,92
10	2149,57	2235,55	2325,44	2419,24	2391,46	3250,64	2863,27
11	2159,85	2246,24	2336,57	2430,81	2391,46	3283,15	2891,90
12	2170,14	2256,94	2347,69	2442,39	2437,61	3315,98	2920,82
13	2180,42	2267,64	2358,82	2453,96	2437,61	3349,14	2950,03
14	2190,71	2278,33	2369,94	2465,54	2437,61	3382,63	2979,53
15	2200,99	2289,03	2381,07	2477,11	2580,26	3416,45	3009,32
16	2211,28	2299,73	2392,20	2488,69	2580,26	3450,62	3039,42
17	2221,56	2310,42	2403,32	2500,26	2580,26	3485,13	3069,81
18	2231,85	2321,12	2414,45	2511,84	2714,52	3519,98	3100,51
19	2242,13	2331,82	2425,58	2523,42	2714,52	3555,18	3131,51
20	2252,42	2342,51	2436,70	2534,99	2714,52	3590,73	3162,83
21	2262,70	2353,21	2447,83	2546,57	2848,77	3662,54	3194,46
22	2272,99	2363,90	2458,96	2558,14	2848,77	3735,79	3226,40
23	2283,27	2374,60	2470,08	2569,72	2848,77	3810,51	3258,67
24	2293,56	2385,30	2481,21	2581,29	2848,77	3886,72	3291,25
25	2303,84	2395,99	2492,34	2592,87	2999,81	3964,45	3324,17
26	2314,13	2406,69	2503,46	2604,44	2999,81	4043,74	3357,41
27	2324,41	2417,39	2514,59	2616,02	2999,81	4124,62	3390,98
28	2334,70	2428,08	2525,72	2627,59	2999,81	4207,11	3424,89
29	2344,98	2438,78	2536,84	2639,17	3197,00	4291,25	3459,14
30	2355,27	2449,48	2547,97	2650,74	3197,00	4377,08	3493,73
31	2365,55	2460,17	2559,10	2662,32	3197,00	4377,08	3528,67
32	2375,84	2470,87	2570,22	2673,89	3197,00	4377,08	3563,96
33	2386,12	2481,56	2581,35	2685,47	3197,00	4377,08	3599,59
34	2396,41	2492,26	2592,47	2697,04	3197,00	4377,08	3635,59
35	2406,69	2502,96	2603,60	2708,62	3197,00	4377,08	3671,95
36	2416,97	2513,65	2614,73	2720,20	3197,00	4377,08	3708,67
37	2427,26	2524,35	2625,85	2731,77	3197,00	4377,08	3745,75
38	2437,54	2535,05	2636,98	2743,35	3197,00	4377,08	3783,21
39	2447,83	2545,74	2648,11	2754,92	3197,00	4377,08	3821,04
40	2458,11	2556,44	2659,23	2766,50	3197,00	4377,08	3859,25
41	2458,11	2556,44	2659,23	2766,50	3197,00	4377,08	3897,85
42	2458,11	2556,44	2659,23	2766,50	3197,00	4377,08	3936,82

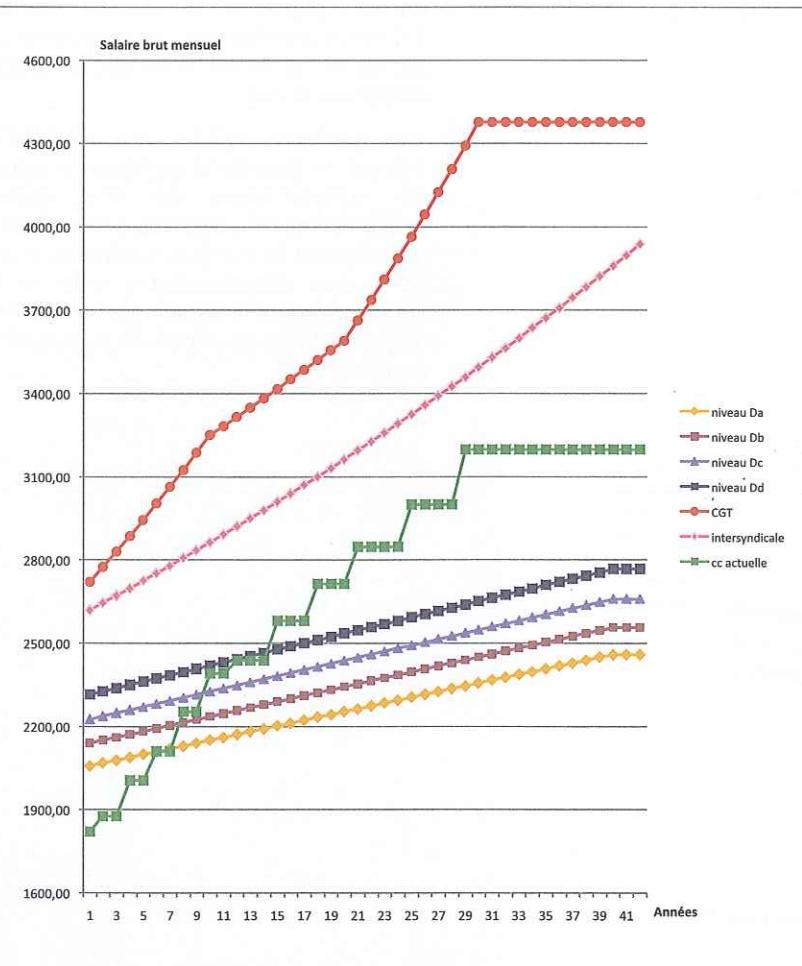
TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujexion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/CGC) : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...



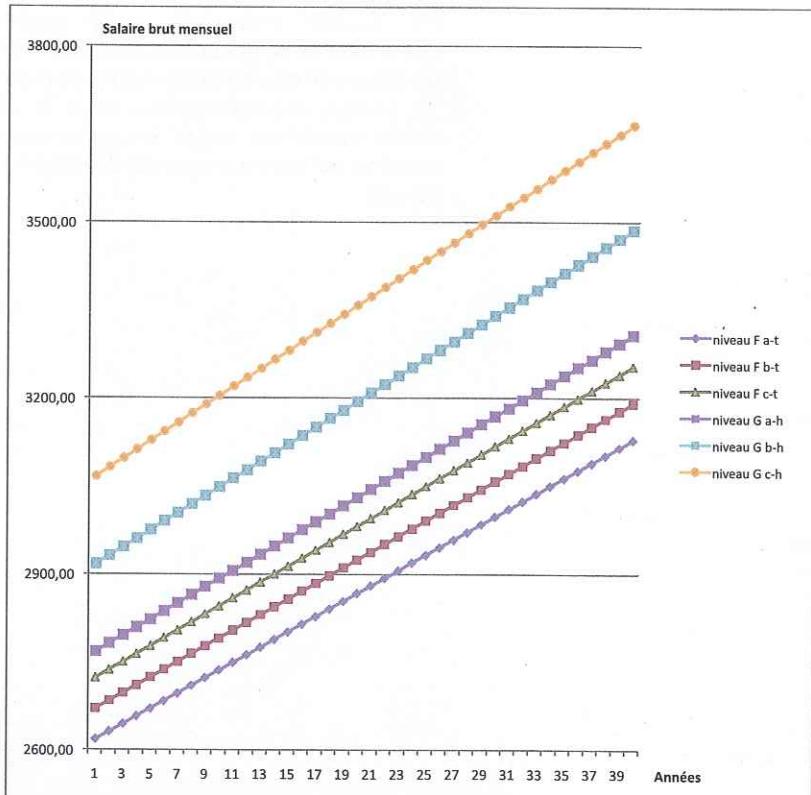
Déroulement de carrière Groupes F et G : salariés CADRES de niveau III

Années	SYNEAS 2011					
	niveau F a-t	niveau F b-t	niveau F c-t	niveau G a-h	niveau G b-h	niveau G c-h
1	2618,00	2670,36	2722,72	2767,60	2917,20	3066,80
2	2631,09	2683,71	2736,33	2781,44	2931,79	3082,13
3	2644,18	2697,06	2749,95	2795,28	2946,37	3097,47
4	2657,27	2710,42	2763,56	2809,11	2960,96	3112,80
5	2670,36	2723,77	2777,17	2822,95	2975,54	3128,14
6	2683,45	2737,12	2790,79	2836,79	2990,13	3143,47
7	2696,54	2750,47	2804,40	2850,63	3004,72	3158,80
8	2709,63	2763,82	2818,02	2864,47	3019,30	3174,14
9	2722,72	2777,17	2831,63	2878,30	3033,89	3189,47
10	2735,81	2790,53	2845,24	2892,14	3048,47	3204,81
11	2748,90	2803,88	2858,86	2905,98	3063,06	3220,14
12	2761,99	2817,23	2872,47	2919,82	3077,65	3235,47
13	2775,08	2830,58	2886,08	2933,66	3092,23	3250,81
14	2788,17	2843,93	2899,70	2947,49	3106,82	3266,14
15	2801,26	2857,29	2913,31	2961,33	3121,40	3281,48
16	2814,35	2870,64	2926,92	2975,17	3135,99	3296,81
17	2827,44	2883,99	2940,54	2989,01	3150,58	3312,14
18	2840,53	2897,34	2954,15	3002,85	3165,16	3327,48
19	2853,62	2910,69	2967,76	3016,68	3179,75	3342,81
20	2866,71	2924,04	2981,38	3030,52	3194,33	3358,15
21	2879,80	2937,40	2994,99	3044,36	3208,92	3373,48
22	2892,89	2950,75	3008,61	3058,20	3223,51	3388,81
23	2905,98	2964,10	3022,22	3072,04	3238,09	3404,15
24	2919,07	2977,45	3035,83	3085,87	3252,68	3419,48
25	2932,16	2990,80	3049,45	3099,71	3267,26	3434,82
26	2945,25	3004,16	3063,06	3113,55	3281,85	3450,15
27	2958,34	3017,51	3076,67	3127,39	3296,44	3465,48
28	2971,43	3030,86	3090,29	3141,23	3311,02	3480,82
29	2984,52	3044,21	3103,90	3155,06	3325,61	3496,15
30	2997,61	3057,56	3117,51	3168,90	3340,19	3511,49
31	3010,70	3070,91	3131,13	3182,74	3354,78	3526,82
32	3023,79	3084,27	3144,74	3196,58	3369,37	3542,15
33	3036,88	3097,62	3158,36	3210,42	3383,95	3557,49
34	3049,97	3110,97	3171,97	3224,25	3398,54	3572,82
35	3063,06	3124,32	3185,58	3238,09	3413,12	3588,16
36	3076,15	3137,67	3199,20	3251,93	3427,71	3603,49
37	3089,24	3151,02	3212,81	3265,77	3442,30	3618,82
38	3102,33	3164,38	3226,42	3279,61	3456,88	3634,16
39	3115,42	3177,73	3240,04	3293,44	3471,47	3649,49
40	3128,51	3191,08	3253,65	3307,28	3486,05	3664,83

Pour la CGT, pas de comparatif possible concernant ces tableaux.

En effet, il est hors de question d'accepter cette hypothèse (également refusée par l'intersyndicale), qui n'a pour seul objectif que la déqualification à grande échelle des plateaux techniques des établissements et des services.

D'ailleurs, le texte de la CC actuelle ne contient pas cette disposition.



Comparatif de déroulement de carrière Groupe E - SALARIÉS QUALIFIÉS de niveau II

Années	SYNEAS 2011						
	niveau Ea	niveau Eb	niveau Ec	niveau Ed	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	2131,80	2217,82	2307,58	2397,34	2692,80	3059,993	3366
2	2142,46	2228,91	2319,12	2409,33	2692,80	3121,19	3399,66
3	2153,12	2240,00	2330,66	2421,31	2692,80	3183,62	3433,66
4	2163,78	2251,09	2342,19	2433,30	2773,58	3247,29	3467,99
5	2174,44	2262,18	2353,73	2445,29	2773,58	3312,24	3502,67
6	2185,10	2273,27	2365,27	2457,27	2773,58	3378,48	3537,70
7	2195,75	2284,35	2376,81	2469,26	2854,37	3446,05	3573,08
8	2206,41	2295,44	2388,35	2481,25	2854,37	3514,97	3608,81
9	2217,07	2306,53	2399,88	2493,23	2854,37	3585,27	3644,90
10	2227,73	2317,62	2411,42	2505,22	2935,15	3656,98	3681,34
11	2238,39	2328,71	2422,96	2517,21	2935,15	3693,54	3718,16
12	2249,05	2339,80	2434,50	2529,19	2935,15	3730,48	3755,34
13	2259,71	2350,89	2446,03	2541,18	3015,94	3767,79	3792,89
14	2270,37	2361,98	2457,57	2553,17	3015,94	3805,46	3830,82
15	2281,03	2373,07	2469,11	2565,15	3015,94	3843,52	3869,13
16	2291,69	2384,16	2480,65	2577,14	3096,72	3881,95	3907,82
17	2302,34	2395,25	2492,19	2589,13	3096,72	3920,77	3946,90
18	2313,00	2406,33	2503,72	2601,11	3096,72	3959,98	3986,37
19	2323,66	2417,42	2515,26	2613,10	3177,50	3999,58	4026,23
20	2334,32	2428,51	2526,80	2625,09	3177,50	4039,58	4066,49
21	2344,98	2439,60	2538,34	2637,07	3177,50	4120,37	4107,16
22	2355,64	2450,69	2549,88	2649,06	3258,29	4202,77	4148,23
23	2366,30	2461,78	2561,41	2661,05	3258,29	4286,83	4189,71
24	2376,96	2472,87	2572,95	2673,03	3258,29	4372,57	4231,61
25	2387,62	2483,96	2584,49	2685,02	3339,07	4460,02	4273,93
26	2398,28	2495,05	2596,03	2697,01	3339,07	4549,22	4316,67
27	2408,93	2506,14	2607,57	2708,99	3339,07	4640,20	4359,83
28	2419,59	2517,23	2619,10	2720,98	3339,07	4733,01	4403,43
29	2430,25	2528,31	2630,64	2732,97	3446,78	4827,67	4447,47
30	2440,91	2539,40	2642,18	2744,95	3446,78	4924,22	4491,94
31	2451,57	2550,49	2653,72	2756,94	3446,78	4924,22	4536,86
32	2462,23	2561,58	2665,25	2768,93	3446,78	4924,22	4582,23
33	2472,89	2572,67	2676,79	2780,91	3446,78	4924,22	4628,05
34	2483,55	2583,76	2688,33	2792,90	3446,78	4924,22	4674,33
35	2494,21	2594,85	2699,87	2804,89	3446,78	4924,22	4721,07
36	2504,87	2605,94	2711,41	2816,87	3446,78	4924,22	4768,28
37	2515,52	2617,03	2722,94	2828,86	3446,78	4924,22	4815,97
38	2526,18	2628,12	2734,48	2840,85	3446,78	4924,22	4864,13
39	2536,84	2639,21	2746,02	2852,83	3446,78	4924,22	4912,77
40	2547,50	2650,29	2757,56	2864,82	3446,78	4924,22	4961,90
41	2547,50	2650,29	2757,56	2864,82	3446,78	4924,22	5011,52
42	2547,50	2650,29	2757,56	2864,82	3446,78	4924,22	5061,63

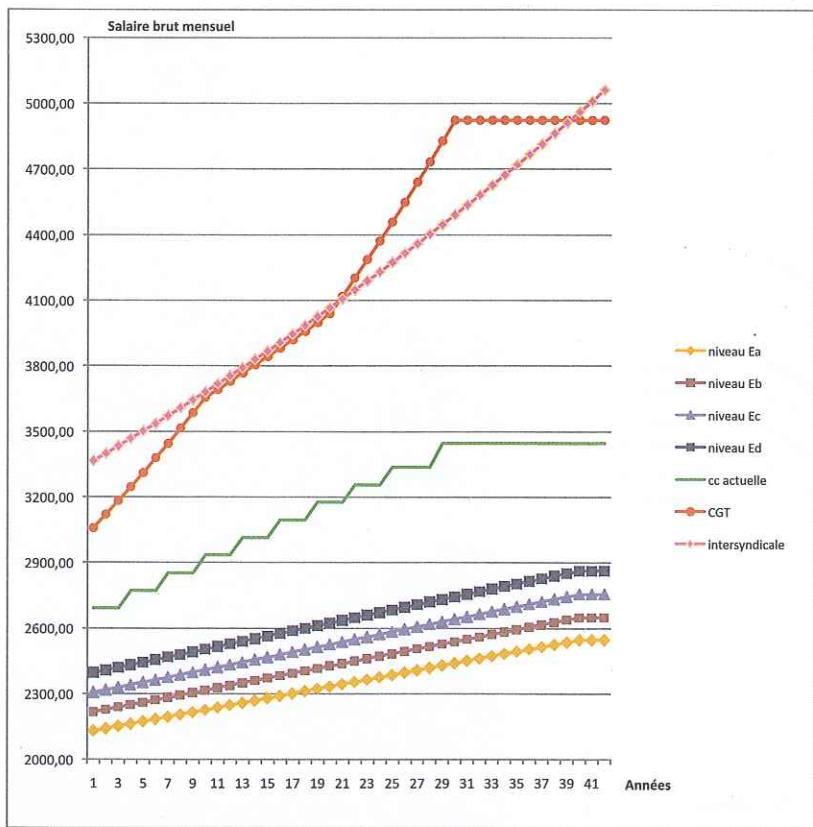
TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/GC) :
1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...



Comparatif de déroulement de carrière Groupe H : CADRES TECHNIQUES de niveau II

années	SYNEAS 2011					
	niveau H a-t	niveau H b-t	niveau H c-t	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	2805,00	2861,10	2917,20	2692,80	3230,01	3366
2	2819,03	2875,41	2931,79	2692,80	3294,61	3399,66
3	2833,05	2889,71	2946,37	2692,80	3360,51	3433,66
4	2847,08	2904,02	2960,96	2773,58	3427,72	3467,99
5	2861,10	2918,32	2975,54	2773,58	3496,27	3502,67
6	2875,13	2932,63	2990,13	2773,58	3566,20	3537,70
7	2889,15	2946,93	3004,72	2854,37	3637,52	3573,08
8	2903,18	2961,24	3019,30	2854,37	3710,27	3608,81
9	2917,20	2975,54	3033,89	2854,37	3784,48	3644,90
10	2931,23	2989,85	3048,47	2935,15	3860,17	3681,34
11	2945,25	3004,16	3063,06	2935,15	3898,77	3718,16
12	2959,28	3018,46	3077,65	2935,15	3937,75	3755,34
13	2973,30	3032,77	3092,23	3015,94	3977,13	3792,89
14	2987,33	3047,07	3106,82	3015,94	4016,90	3830,82
15	3001,35	3061,38	3121,40	3015,94	4057,07	3869,13
16	3015,38	3075,68	3135,99	3096,72	4097,64	3907,82
17	3029,40	3089,99	3150,58	3096,72	4138,62	3946,90
18	3043,43	3104,29	3165,16	3096,72	4180,01	3986,37
19	3057,45	3118,60	3179,75	3177,50	4221,81	4026,23
20	3071,48	3132,90	3194,33	3177,50	4264,02	4066,49
21	3085,50	3147,21	3208,92	3177,50	4349,30	4107,16
22	3099,53	3161,52	3223,51	3258,29	4436,29	4148,23
23	3113,55	3175,82	3238,09	3258,29	4525,02	4189,71
24	3127,58	3190,13	3252,68	3258,29	4615,52	4231,61
25	3141,60	3204,43	3267,26	3339,07	4707,83	4273,93
26	3155,63	3218,74	3281,85	3339,07	4801,98	4316,67
27	3169,65	3233,04	3296,44	3339,07	4898,02	4359,83
28	3183,68	3247,35	3311,02	3339,07	4995,98	4403,43
29	3197,70	3261,65	3325,61	3446,78	5095,90	4447,47
30	3211,73	3275,96	3340,19	3446,78	5197,82	4491,94
31	3225,75	3290,27	3354,78	3446,78	5197,82	4536,86
32	3239,78	3304,57	3369,37	3446,78	5197,82	4582,23
33	3253,80	3318,88	3383,95	3446,78	5197,82	4605,14
34	3267,83	3333,18	3398,54	3446,78	5197,82	4628,05
35	3281,85	3347,49	3413,12	3446,78	5197,82	4650,96
36	3295,88	3361,79	3427,71	3446,78	5197,82	4673,87
37	3309,90	3376,10	3442,30	3446,78	5197,82	4696,78
38	3323,93	3390,40	3456,88	3446,78	5197,82	4719,69
39	3337,95	3404,71	3471,47	3446,78	5197,82	4742,61
40	3351,98	3419,01	3486,05	3446,78	5197,82	4765,52

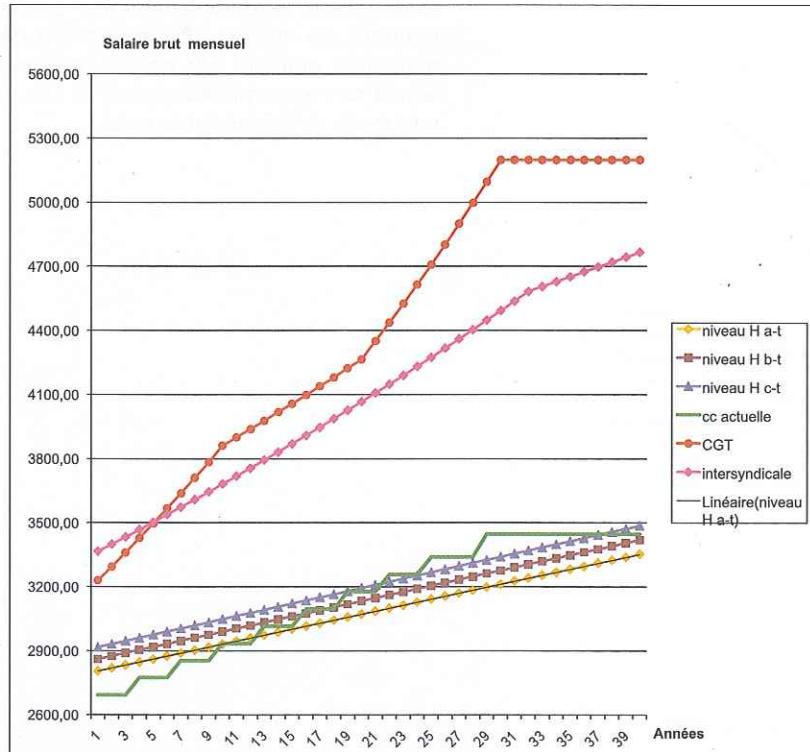


TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €).

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...

Comparatif de déroulement de carrière
Groupe I : CADRES HIÉRARCHIQUES de niveau II
Métiers de l'encadrement intermédiaire : chef de service...

Années	SYNEAS 2011					
	niveau I a-h	niveau I b-h	niveau I c-h	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	3253,80	3440,80	3627,80	2879,80	3400	3553
2	3270,07	3458,00	3645,94	2879,80	3468,00	3588,53
3	3286,34	3475,21	3664,08	2879,80	3537,36	3624,42
4	3302,61	3492,41	3682,22	2966,19	3608,11	3660,66
5	3318,88	3509,62	3700,36	2966,19	3680,27	3697,27
6	3335,15	3526,82	3718,50	2966,19	3753,87	3734,24
7	3351,41	3544,02	3736,63	3052,59	3828,95	3771,58
8	3367,68	3561,23	3754,77	3052,59	3905,53	3809,30
9	3383,95	3578,43	3772,91	3052,59	3983,64	3847,39
10	3400,22	3595,64	3791,05	3138,98	4063,31	3885,86
11	3416,49	3612,84	3809,19	3138,98	4103,95	3924,72
12	3432,76	3630,04	3827,33	3138,98	4144,99	3963,97
13	3449,03	3647,25	3845,47	3225,38	4186,44	4003,61
14	3465,30	3664,45	3863,61	3225,38	4228,30	4043,65
15	3481,57	3681,66	3881,75	3225,38	4270,58	4084,08
16	3497,84	3698,86	3899,89	3311,77	4313,29	4124,92
17	3514,10	3716,06	3918,02	3311,77	4356,42	4166,17
18	3530,37	3733,27	3936,16	3311,77	4399,99	4207,83
19	3546,64	3750,47	3954,30	3398,16	4443,99	4249,91
20	3562,91	3767,68	3972,44	3398,16	4488,43	4292,41
21	3579,18	3784,88	3990,58	3398,16	4578,20	4335,34
22	3595,45	3802,08	4008,72	3484,56	4669,76	4378,69
23	3611,72	3819,29	4026,86	3484,56	4763,16	4422,48
24	3627,99	3836,49	4045,00	3484,56	4858,42	4466,70
25	3644,26	3853,70	4063,14	3570,95	4955,59	4511,37
26	3660,52	3870,90	4081,28	3570,95	5054,70	4556,48
27	3676,79	3888,10	4099,41	3570,95	5155,79	4602,05
28	3693,06	3905,31	4117,55	3570,95	5258,91	4648,07
29	3709,33	3922,51	4135,69	3686,14	5364,09	4694,55
30	3725,60	3939,72	4153,83	3686,14	5471,37	4741,49
31	3741,87	3956,92	4171,97	3686,14	5471,37	4788,91
32	3758,14	3974,12	4190,11	3686,14	5471,37	4836,80
33	3774,41	3991,33	4208,25	3686,14	5471,37	4885,16
34	3790,68	4008,53	4226,39	3686,14	5471,37	4934,02
35	3806,95	4025,74	4244,53	3686,14	5471,37	4983,36
36	3823,21	4042,94	4262,67	3686,14	5471,37	5033,19
37	3839,48	4060,14	4280,80	3686,14	5471,37	5083,52
38	3855,75	4077,35	4298,94	3686,14	5471,37	5134,36
39	3872,02	4094,55	4317,08	3686,14	5471,37	5185,70
40	3888,29	4111,76	4335,22	3686,14	5471,37	5237,56

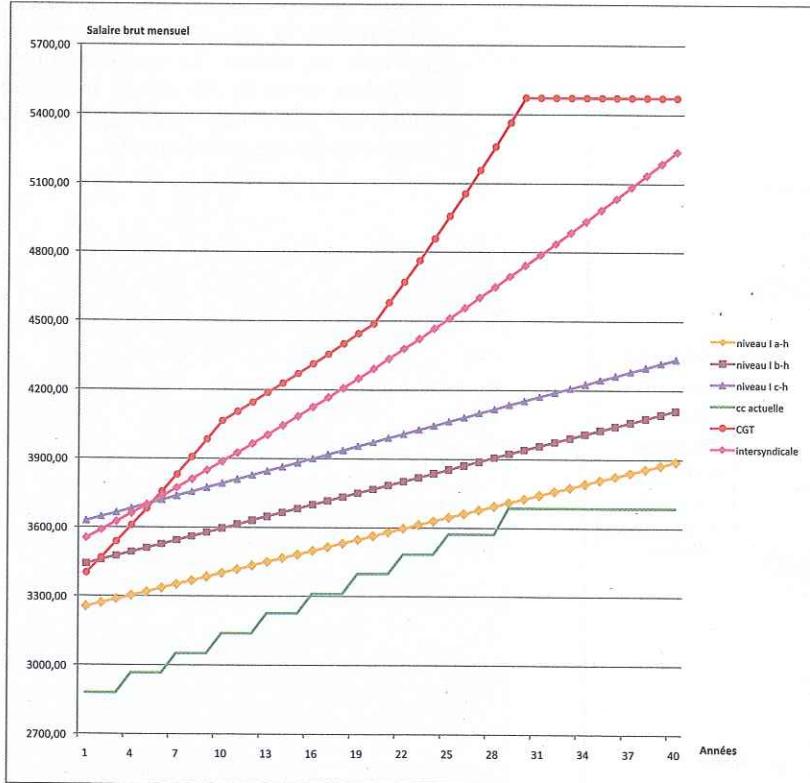
TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €).

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujexion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...



Comparatif déroulement de carrière
Groupe J : CADRES TECHNIQUES de niveau I
Cadre technique et administratif

Années	SYNEAS 2011					
	niveau J a-t	niveau J b-t	niveau J c-t	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	3085,50	3149,08	3208,92	2992	3570,02	3852,2
2	3100,93	3164,83	3224,96	2992	3641,42	3890,72
3	3116,36	3180,57	3241,01	2992	3714,25	3929,63
4	3131,78	3196,32	3257,05	3081,76	3788,53	3968,93
5	3147,21	3212,06	3273,10	3081,76	3864,30	4008,61
6	3162,64	3227,81	3289,14	3081,76	3941,59	4048,70
7	3178,07	3243,55	3305,19	3171,52	4020,42	4089,19
8	3193,49	3259,30	3321,23	3171,52	4100,83	4130,08
9	3208,92	3275,04	3337,28	3171,52	4182,84	4171,38
10	3224,35	3290,79	3353,32	3261,28	4266,50	4213,09
11	3239,78	3306,53	3369,37	3261,28	4309,17	4255,23
12	3255,20	3322,28	3385,41	3261,28	4352,26	4297,78
13	3270,63	3338,02	3401,46	3351,04	4395,78	4340,76
14	3286,06	3353,77	3417,50	3351,04	4439,74	4384,16
15	3301,49	3369,52	3433,54	3351,04	4484,14	4428,00
16	3316,91	3385,26	3449,59	3440,80	4528,98	4472,28
17	3332,34	3401,01	3465,63	3440,80	4574,27	4517,01
18	3347,77	3416,75	3481,68	3440,80	4620,01	4562,18
19	3363,20	3432,50	3497,72	3530,56	4666,21	4607,80
20	3378,62	3448,24	3513,77	3530,56	4712,87	4653,88
21	3394,05	3463,99	3529,81	3530,56	4807,13	4700,42
22	3409,48	3479,73	3545,86	3620,32	4903,27	4747,42
23	3424,91	3495,48	3561,90	3620,32	5001,34	4794,89
24	3440,33	3511,22	3577,95	3620,32	5101,36	4842,84
25	3455,76	3526,97	3593,99	3710,08	5203,39	4891,27
26	3471,19	3542,72	3610,04	3710,08	5307,46	4940,18
27	3486,61	3558,46	3626,08	3710,08	5413,61	4989,59
28	3502,04	3574,21	3642,12	3710,08	5521,88	5039,48
29	3517,47	3589,95	3658,17	3829,76	5632,32	5089,88
30	3532,90	3605,70	3674,21	3829,76	5744,96	5140,78
31	3548,32	3621,44	3690,26	3829,76	5744,96	5192,18
32	3563,75	3637,19	3706,30	3829,76	5744,96	5244,11
33	3579,18	3652,93	3722,35	3829,76	5744,96	5296,55
34	3594,61	3668,68	3738,39	3829,76	5744,96	5349,51
35	3610,03	3684,42	3754,44	3829,76	5744,96	5403,01
36	3625,46	3700,17	3770,48	3829,76	5744,96	5457,04
37	3640,89	3715,91	3786,53	3829,76	5744,96	5511,61
38	3656,32	3731,66	3802,57	3829,76	5744,96	5566,72
39	3671,74	3747,41	3818,61	3829,76	5744,96	5622,39
40	3687,17	3763,15	3834,66	3829,76	5744,96	5678,61

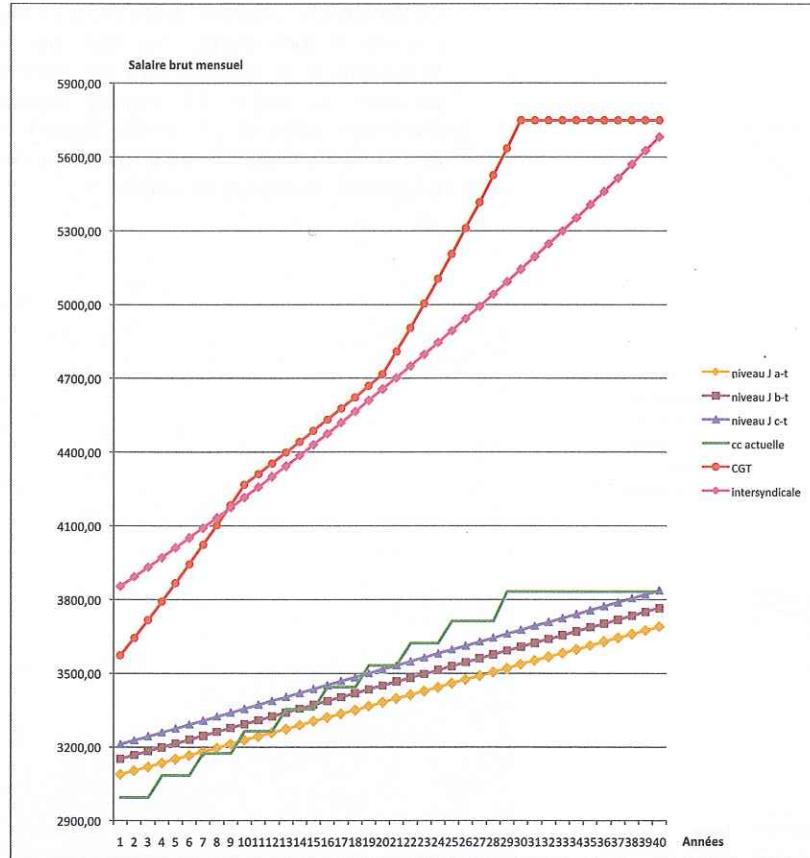


TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €).

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...

**Comparatif déroulement de carrière
Groupe J : CADRES TECHNIQUES de niveau I
Psychologue**

Années	SYNEAS 2011					
	niveau J a-t	niveau J b-t	niveau J c-t	cc actuelle	CGT	intersyndicale
1	3085,50	3149,08	3208,92	2992	3570,02	3852,2
2	3100,93	3164,83	3224,96	2992	3641,42	3890,72
3	3116,36	3180,57	3241,01	3081,76	3714,25	3929,63
4	3131,78	3196,32	3257,05	3171,52	3788,53	3968,93
5	3147,21	3212,06	3273,10	3171,52	3864,30	4008,61
6	3162,64	3227,81	3289,14	3261,28	3941,59	4048,70
7	3178,07	3243,55	3305,19	3261,28	4020,42	4089,19
8	3193,49	3259,30	3321,23	3261,28	4100,83	4130,08
9	3208,92	3275,04	3337,28	3351,04	4182,84	4171,38
10	3224,35	3290,79	3353,32	3351,04	4266,50	4213,09
11	3239,78	3306,53	3369,37	3351,04	4309,17	4255,23
12	3255,20	3322,28	3385,41	3440,80	4352,26	4297,78
13	3270,63	3338,02	3401,46	3440,80	4395,78	4340,76
14	3286,06	3353,77	3417,50	3440,80	4439,74	4384,16
15	3301,49	3369,52	3433,54	3530,56	4484,14	4428,00
16	3316,91	3385,26	3449,59	3530,56	4528,98	4472,28
17	3332,34	3401,01	3465,63	3530,56	4574,27	4517,01
18	3347,77	3416,75	3481,68	3620,32	4620,01	4562,18
19	3363,20	3432,50	3497,72	3620,32	4666,21	4607,80
20	3378,62	3448,24	3513,77	3620,32	4712,87	4653,88
21	3394,05	3463,99	3529,81	3710,08	4807,13	4700,42
22	3409,48	3479,73	3545,86	3710,08	4903,27	4747,42
23	3424,91	3495,48	3561,90	3710,08	5001,34	4794,89
24	3440,33	3511,22	3577,95	3710,08	5101,36	4842,84
25	3455,76	3526,97	3593,99	3829,76	5203,39	4891,27
26	3471,19	3542,72	3610,04	3829,76	5307,46	4940,18
27	3486,61	3558,46	3626,08	3829,76	5413,61	4989,59
28	3502,04	3574,21	3642,12	3829,76	5521,88	5039,48
29	3517,47	3589,95	3658,17	3829,76	5632,32	5089,88
30	3532,90	3605,70	3674,21	3829,76	5744,96	5140,78
31	3548,32	3621,44	3690,26	3829,76	5744,96	5192,18
32	3563,75	3637,19	3706,30	3829,76	5744,96	5244,11
33	3579,18	3652,93	3722,35	3829,76	5744,96	5296,55
34	3594,61	3668,68	3738,39	3829,76	5744,96	5349,51
35	3610,03	3684,42	3754,44	3829,76	5744,96	5403,01
36	3625,46	3700,17	3770,48	3829,76	5744,96	5457,04
37	3640,89	3715,91	3786,53	3829,76	5744,96	5511,61
38	3656,32	3731,66	3802,57	3829,76	5744,96	5566,72
39	3671,74	3747,41	3818,61	3829,76	5744,96	5622,39
40	3687,17	3763,15	3834,66	3829,76	5744,96	5678,61

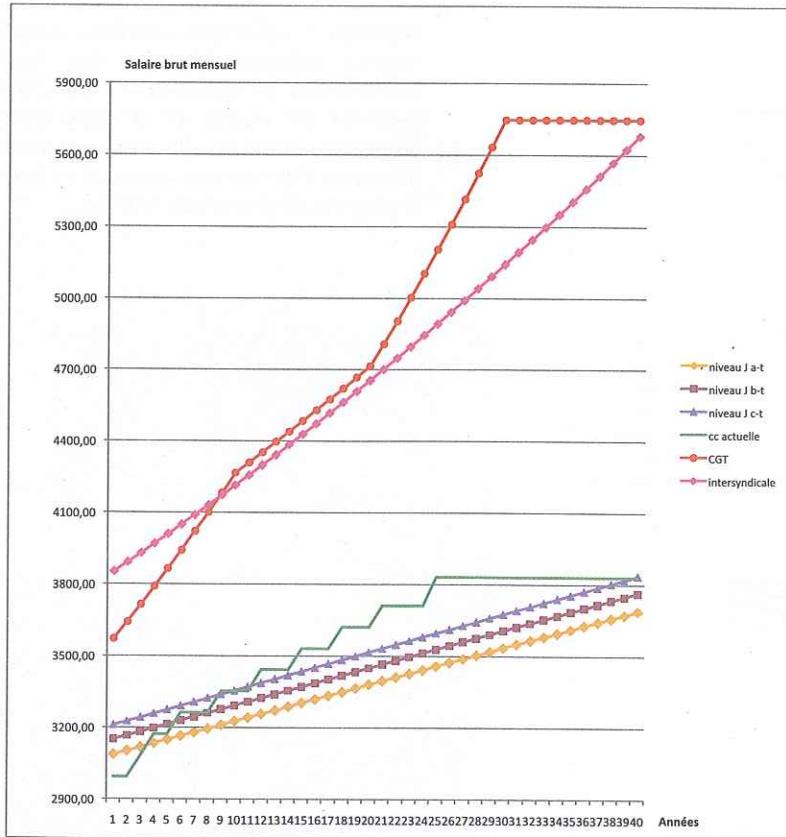
TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €).

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 24 ans.

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...



**Comparatif déroulement de carrière
Groupe K : CADRES HIÉRARCHIQUES de niveau I
Directeur**

années	SYNEAS 2011			CGT	intersyndicale
	niveau K a-h	niveau K b-h	niveau K c-h		
1	3515,60	3777,40	4039,20	3253,80	3740,00
2	3533,18	3796,29	4059,40	3253,80	3814,80
3	3550,76	3815,17	4079,59	3253,80	3891,10
4	3568,33	3834,06	4099,79	3351,41	3968,92
5	3585,91	3852,95	4119,98	3351,04	4048,30
6	3603,49	3871,84	4140,18	3351,04	4129,26
7	3621,07	3890,72	4160,38	3449,03	4211,85
8	3638,65	3909,61	4180,57	3449,03	4296,08
9	3656,22	3928,50	4200,77	3449,03	4382,01
10	3673,80	3947,38	4220,96	3546,64	4469,65
11	3691,38	3966,27	4241,16	3546,64	4514,34
12	3708,96	3985,16	4261,36	3546,64	4559,49
13	3726,54	4004,04	4281,55	3644,26	4605,08
14	3744,11	4022,93	4301,75	3644,26	4651,13
15	3761,69	4041,82	4321,94	3644,26	4697,64
16	3779,27	4060,71	4342,14	3741,87	4744,62
17	3796,85	4079,59	4362,34	3741,87	4792,07
18	3814,43	4098,48	4382,53	3741,87	4839,99
19	3832,00	4117,37	4402,73	3839,48	4888,39
20	3849,58	4136,25	4422,92	3839,48	4937,27
21	3867,16	4155,14	4443,12	3839,48	5036,02
22	3884,74	4174,03	4463,32	3937,10	5136,74
23	3902,32	4192,91	4483,51	3937,10	5239,47
24	3919,89	4211,80	4503,71	3937,10	5344,26
25	3937,47	4230,69	4523,90	4034,71	5451,15
26	3955,05	4249,58	4544,10	4034,71	5560,17
27	3972,63	4268,46	4564,30	4034,71	5671,37
28	3990,21	4287,35	4584,49	4034,71	5784,80
29	4007,78	4306,24	4604,69	4164,86	5900,49
30	4025,36	4325,12	4624,88	4164,86	6018,50
31	4042,94	4344,01	4645,08	4164,86	6018,50
32	4060,52	4362,90	4665,28	4164,86	6018,50
33	4078,10	4381,78	4685,47	4164,86	6018,50
34	4095,67	4400,67	4705,67	4164,86	6018,50
35	4113,25	4419,56	4725,86	4164,86	6018,50
36	4130,83	4438,45	4746,06	4164,86	6018,50
37	4148,41	4457,33	4766,26	4164,86	6018,50
38	4165,99	4476,22	4786,45	4164,86	6018,50
39	4183,56	4495,11	4806,65	4164,86	6018,50
40	4201,14	4513,99	4826,84	4164,86	6018,50
					5788,88

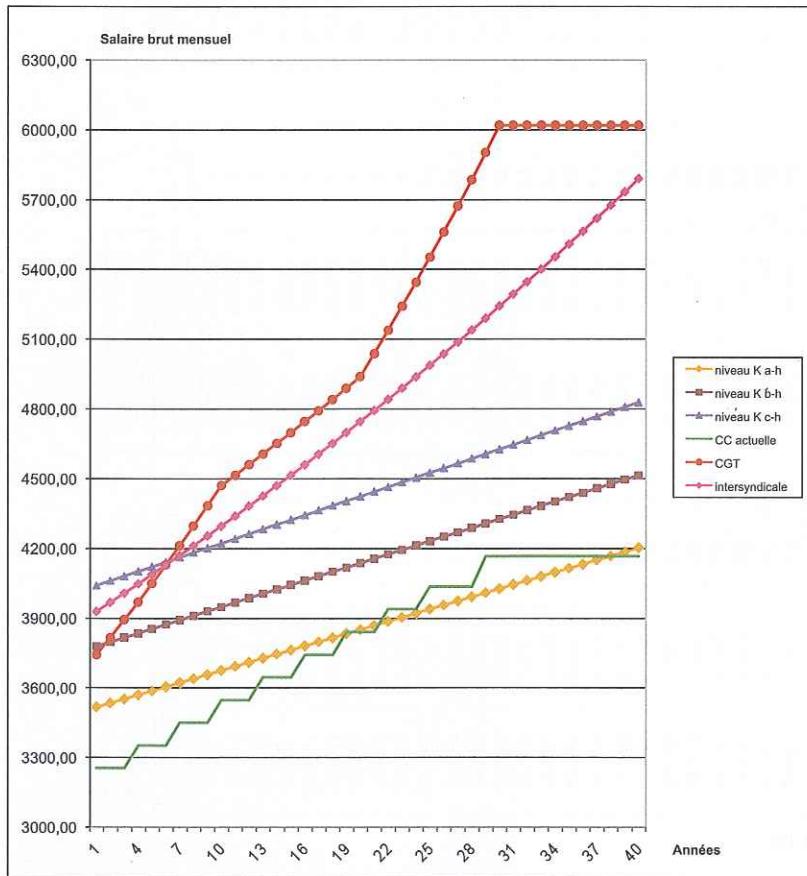
TABLEAU (salaire brut mensuel - valeur du point actuelle 3,74 €)

SYNEAS : prime d'ancienneté correspondant à 0,5% par an dans la limite de 20%, et basée sur le coefficient conventionnel minimum du degré "a" du niveau atteint par le salarié.

Convention actuelle : déroulement de carrière sur 28 ans avec les 8,21% IRSS inclus, et hors sujétion (internat ou autres).

CGT : déroulement de carrière sur 30 ans, hors tout régime indemnitaire, avec : 2% par an pendant les 10 premières années, 1% par an pendant les 10 suivantes et 2% par an les 10 dernières années (cf. plages surlignées jaune).

Intersyndicale (CGT-CFTC-CFE/GC/C) : 1% par an jusqu'à la cessation d'activité du salarié (hors de tout régime indemnitaire), ce qui bonifie évidemment le déroulement de carrière pendant au moins 13 années supplémentaires entre la 28^e année (maximum actuel de l'ancienneté acquise) et l'année supposée du départ en retraite...



Comparatif déroulement de carrière - NON CADRES : SYNEAS degré a et convention collective actuelle

Niveau V : agent des service intérieur, ouvrier qualifié... Salaire brut mensuel		Niveau V : AMP, aide-soignant, agent technique... Salaire brut mensuel		Niveau IV : moniteur éduc., moniteur d'atelier... Salaire brut mensuel		Niveau III : éducateur spé., orthophoniste, tech. Sup... Salaire brut mensuel		Niveau II : salariés qualifiés de niveau II Salaire brut mensuel			
Années	niveau B-a	CC actuelle	Années	niveau B-a	CC actuelle	Années	niveau C-a	CC actuelle	Années	niveau D-a	CC actuelle
1	1701,00	1456,95	1	1701,70	1661,42	1	1870,00	1663,33	1	2057,00	1820,86
2	1710,21	1521,69	2	1710,21	1699,19	2	1879,35	1712,92	2	2067,29	1875,41
3	1718,72	1521,69	3	1718,72	1699,19	3	1888,70	1772,61	3	2077,57	1875,41
4	1727,23	1582,43	4	1727,23	1753,72	4	1898,05	1833,31	4	2087,86	2005,47
5	1735,73	1582,43	5	1735,73	1753,72	5	1907,40	1833,31	5	2098,14	2005,47
6	1744,24	1630,98	6	1744,24	1812,48	6	1916,75	1881,86	6	2108,43	2110,36
7	1752,75	1630,98	7	1752,75	1812,48	7	1926,10	1881,86	7	2118,71	2110,36
8	1761,26	1679,56	8	1761,26	1879,51	8	1935,45	1950,67	8	2129,00	2253,01
9	1769,77	1679,56	9	1769,77	1879,51	9	1944,80	1950,67	9	2139,28	233,01
10	1778,28	1679,56	10	1778,28	1879,51	10	1954,15	2027,57	10	2149,57	2391,46
11	1786,79	1748,34	11	1786,79	1934,14	11	1963,50	2027,57	11	2159,85	2391,46
12	1795,29	1748,34	12	1795,29	1934,14	12	1972,85	2027,57	12	2170,14	2437,61
13	1803,80	1748,34	13	1803,80	1934,14	13	1982,20	2076,11	13	2180,42	2437,61
14	1812,31	1813,08	14	1812,31	1988,67	14	1991,55	2076,11	14	2190,71	2437,61
15	1820,82	1813,08	15	1820,82	1988,67	15	2000,90	2076,11	15	2200,99	2580,26
16	1829,33	1813,08	16	1829,33	1988,67	16	2010,25	2132,77	16	2211,28	2580,26
17	1837,84	1869,74	17	1837,84	2039,05	17	2019,60	2132,77	17	2221,56	2580,26
18	1846,34	1869,74	18	1846,34	2039,05	18	2028,95	2132,77	18	2231,85	2714,52
19	1854,85	1869,74	19	1854,85	2039,05	19	2038,30	2250,13	19	2242,13	2714,52
20	1863,36	1869,74	20	1863,36	2039,05	20	2047,65	2250,13	20	2252,42	2714,52
21	1871,87	1937,32	21	1871,87	2089,09	21	2057,00	2250,13	21	2262,70	2848,77
22	1880,38	1937,32	22	1880,38	2089,09	22	2066,35	2375,61	22	2272,99	2848,77
23	1888,89	1937,32	23	1888,89	2089,09	23	2075,70	2375,61	23	2283,27	2848,77
24	1897,40	1937,32	24	1897,40	2089,09	24	2085,05	2375,61	24	2293,56	2848,77
25	1905,90	1993,42	25	1905,90	2164,90	25	2094,40	2497,01	25	2303,84	2999,81
26	1914,41	1993,42	26	1914,41	2164,90	26	2103,75	2497,01	26	2314,13	2999,81
27	1922,92	1993,42	27	1922,92	2164,90	27	2113,10	2497,01	27	2324,41	2999,81
28	1931,43	1993,42	28	1931,43	2164,90	28	2122,45	2497,01	28	2334,70	2999,81
29	1939,94	2027,60	29	1939,94	2223,64	29	2131,80	2638,68	29	2344,98	3197,00
30	1948,45	2027,60	30	1948,45	2223,64	30	2141,15	2638,68	30	2355,27	3197,00
31	1956,95	2027,60	31	1956,95	2223,64	31	2150,50	2638,68	31	2365,55	3197,00
32	1965,46	2027,60	32	1965,46	2223,64	32	2159,85	2638,68	32	2375,84	3197,00
33	1973,97	2027,60	33	1973,97	2223,64	33	2169,20	2638,68	33	2386,12	3197,00
34	1982,48	2027,60	34	1982,48	2223,64	34	2178,55	2638,68	34	2396,41	3197,00
35	1990,99	2027,60	35	1990,99	2223,64	35	2187,90	2638,67	35	2406,69	3197,00
36	1999,50	2027,60	36	1999,50	2223,64	36	2197,25	2638,67	36	2415,97	3197,00
37	2008,01	2027,60	37	2008,01	2223,64	37	2206,60	2638,67	37	2427,26	3197,00
38	2016,51	2027,60	38	2016,51	2223,64	38	2215,95	2638,67	38	2437,54	3197,00
39	2025,02	2027,60	39	2025,02	2223,64	39	2225,30	2638,67	39	2447,83	3197,00
40	2033,53	2027,60	40	2033,53	2223,64	40	2234,65	2638,67	40	2458,11	3197,00
TOTAL carrière	896447,16	890198,36	TOTAL carrière	896455,56	97483,73	TOTAL carrière	985116,00	1088630,77	TOTAL carrière	112332,24	1513569,02
Differentiel	6248,90	-8108,17	Differentiel	-103514,77	-212945,82	Differentiel	2131,80	2692,80	Differentiel	-39056,78	-561,00
Début carrière	244,05	40,28	Début carrière	206,67	236,74	Début carrière	2142,46	2692,80	Début carrière	-1,93	-647,95
Après 17 ans	-31,90	-26,50	Après 17 ans	-201,21	-113,17	Après 17 ans	-358,70	-794,38	Après 17 ans	-852,02	-1016,53
Après 29 ans	-87,67	-283,70	Après 29 ans	-506,88	-506,88	Après 29 ans	-506,88	-506,88	Après 29 ans	-506,88	-506,88

Voir en page 16 le commentaire sur les tableaux 12 et 13.

Comparatif déroulement de carrière - CADRES : SYNEAS degré a et convention collective actuelle

Cadre hiérarchique de niveau I : directeur		Salaire brut mensuel		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années			
Cadre technique de niveau I : psychologue		Salaire brut mensuel		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t		Années		niveau J-a-t	
1	2805,00	2692,80	1	3253,80	2879,80	1	3085,50	2992	1	3085,50	2992	1	3515,60	3253,80	1	3533,18	3253,80	2	3533,18	3253,80	3	3550,76	3253,80
2	2819,03	2692,80	2	3270,07	2879,80	2	3100,93	2992	2	3100,93	2992	2	3116,36	3081,76	3	3131,78	3081,76	4	3131,78	3081,76	4	3158,33	3081,76
3	2833,05	2692,80	3	3286,34	2879,80	3	3116,36	2992	3	3116,36	2992	3	3131,78	3171,52	4	3147,21	3171,52	5	3147,21	3171,52	5	3158,91	3171,52
4	2847,08	2773,58	4	3302,61	2966,19	4	3131,78	3081,76	4	3131,78	3081,76	4	3147,21	3162,64	5	3162,64	3163,49	6	3162,64	3163,49	6	3163,49	3163,49
5	2851,10	2773,58	5	3318,88	2966,19	5	3147,21	3081,76	5	3147,21	3081,76	5	3178,07	3171,52	6	3178,07	3261,28	7	3178,07	3261,28	7	3178,07	3261,28
6	2875,13	2773,58	6	3335,15	2966,19	6	3162,64	3081,76	6	3162,64	3081,76	6	3178,07	3171,52	7	3178,07	3261,28	8	3178,07	3261,28	8	3178,07	3261,28
7	2889,15	2854,37	7	3351,41	3052,59	7	3171,52	3171,52	7	3171,52	3171,52	7	3171,52	3171,52	8	3193,49	3261,28	9	3193,49	3261,28	9	3193,49	3261,28
8	2903,18	2854,37	8	3367,68	3052,59	8	3171,52	3171,52	8	3171,52	3171,52	8	3171,52	3171,52	9	3208,92	3351,04	10	3208,92	3351,04	10	3208,92	3351,04
9	2917,20	2854,37	9	3383,95	3052,59	9	3171,52	3171,52	9	3171,52	3171,52	9	3171,52	3171,52	10	3224,35	3351,04	11	3224,35	3351,04	11	3224,35	3351,04
10	2931,23	2935,15	10	3400,22	3138,98	10	3171,52	3261,28	10	3171,52	3261,28	10	3171,52	3261,28	11	3239,78	3351,04	12	3239,78	3351,04	12	3239,78	3351,04
11	2945,25	2935,15	11	3416,49	3138,98	11	3261,28	3261,28	11	3261,28	3261,28	11	3261,28	3261,28	12	3255,20	3440,80	13	3255,20	3440,80	13	3255,20	3440,80
12	2959,28	2935,15	12	3432,76	3138,98	12	3261,28	3261,28	12	3261,28	3261,28	12	3261,28	3261,28	13	3270,63	3440,80	14	3270,63	3440,80	14	3270,63	3440,80
13	2973,30	3015,94	13	3449,03	3225,38	13	3351,04	3351,04	13	3351,04	3351,04	13	3351,04	3351,04	14	3286,06	3530,56	15	3286,06	3530,56	15	3286,06	3530,56
14	2987,33	3015,94	14	3465,30	3225,38	14	3351,04	3351,04	14	3351,04	3351,04	14	3351,04	3351,04	15	3301,49	3301,49	16	3301,49	3301,49	16	3301,49	3301,49
15	3001,35	3015,94	15	3481,57	3225,38	15	3351,04	3351,04	15	3351,04	3351,04	15	3351,04	3351,04	16	3440,80	3530,56	17	3440,80	3530,56	17	3440,80	3530,56
16	3015,38	3066,72	16	3497,84	3311,77	16	3316,91	3316,91	16	3316,91	3316,91	16	3316,91	3316,91	17	3332,34	3530,56	18	3332,34	3530,56	18	3332,34	3530,56
17	3029,40	3066,72	17	3514,10	3311,77	17	3332,34	3332,34	17	3332,34	3332,34	17	3332,34	3332,34	18	3347,77	3530,56	19	3347,77	3530,56	19	3347,77	3530,56
18	3043,43	3066,72	18	3530,37	3311,77	18	3344,91	3344,91	18	3344,91	3344,91	18	3344,91	3344,91	19	3363,20	3530,56	20	3363,20	3530,56	20	3363,20	3530,56
19	3057,45	3117,50	19	3546,64	3398,16	19	3363,20	3363,20	19	3363,20	3363,20	19	3363,20	3363,20	20	3378,62	3530,56	21	3378,62	3530,56	21	3378,62	3530,56
20	3071,48	3117,50	20	3562,91	3398,16	20	3378,62	3378,62	20	3378,62	3378,62	20	3378,62	3378,62	21	3394,05	3530,56	22	3394,05	3530,56	22	3394,05	3530,56
21	3085,50	3117,50	21	3579,18	3398,16	21	3398,16	3398,16	21	3398,16	3398,16	21	3398,16	3398,16	22	3409,48	3620,32	23	3409,48	3620,32	23	3409,48	3620,32
22	3099,53	3258,29	22	3595,45	3484,56	22	3484,56	3484,56	22	3484,56	3484,56	22	3484,56	3484,56	23	3424,91	3620,32	24	3424,91	3620,32	24	3424,91	3620,32
23	3113,55	3258,29	23	3611,72	3484,56	23	3424,91	3424,91	23	3424,91	3424,91	23	3424,91	3424,91	24	3440,33	3620,32	25	3440,33	3620,32	25	3440,33	3620,32
24	3127,58	3258,29	24	3627,99	3484,56	24	3440,33	3440,33	24	3440,33	3440,33	24	3440,33	3440,33	25	3455,76	3620,32	26	3455,76	3620,32	26	3455,76	3620,32
25	3141,60	3339,07	25	3644,26	3570,95	25	3570,95	3570,95	25	3570,95	3570,95	25	3570,95	3570,95	26	3671,19	3710,08	27	3671,19	3710,08	27	3671,19	3710,08
26	3155,63	3339,07	26	3660,52	3570,95	26	3570,95	3570,95	26	3570,95	3570,95	26	3570,95	3570,95	27	3486,61	3710,08	28	3486,61	3710,08	28	3486,61	3710,08
27	3169,65	3339,07	27	3676,79	3570,95	27	3570,95	3570,95	27	3570,95	3570,95	27	3570,95	3570,95	28	3502,04	3710,08	29	3502,04	3710,08	29	3502,04	3710,08
28	3183,58	3339,07	28	3693,06	3570,95	28	3570,95	3570,95	28	3570,95	3570,95	28	3570,95	3570,95	29	3517,47	3710,08	30	3517,47	3710,08	30	3517,47	3710,08
29	3197,70	3446,78	29	3709,33	3686,14	29	3686,14	3686,14	29	3686,14	3686,14	29	3686,14	3686,14	30	3729,76	3829,76	31	3729,76	3829,76	31	3729,76	3829,76
30	3211,73	3446,78	30	3725,60	3686,14	30	3686,14	3686,14	30	3686,14	3686,14	30	3686,14	3686,14	31	3748,32	3829,76	32	3748,32	3829,76	32	3748,32	3829,76
31	3225,75	3446,78	31	3741,87	3686,14	31	3686,14	3686,14	31	3686,14	3686,14	31	3686,14	3686,14	32	3763,75	3829,76	33	3763,75	3829,76	33	3763,75	3829,76
32	3239,78	3446,78	32	3758,14	3686,14	32	3686,14	3686,14	32	3686,14	3686,14	32	3686,14	3686,14	33	3759,18	3829,76	34	3759,18	3829,76	34	3759,18	3829,76
33	3253,80	3446,78	33	3774,41	3686,14	33	3686,14	3686,14	33	3686,14	3686,14	33	3686,14	3686,14	34	3594,61	3829,76	35	3594,61	3829,76	35	3594,61	3829,76
34	3267,83	3446,78	34	3790,68	3686,14	34	3686,14	3686,14	34	3686,14	3686,14	34	3686,14	3686,14	35	3610,03	3829,76	36	3610,03	3829,76	36	3610,03	3829,76
35	3281,85	3446,78	35	3806,95	3686,14	35	3686,14	3686,14	35	3686,14	3686,14	35	3686,14	3686,14	36	3625,46	3829,76	37	3625,46	3829,76	37	3625,46	3829,76
36	3295,88	3446,78	36	3823,21	3686,14	36	3686,14	3686,14	36	3686,14	3686,14	36	3686,14	3686,14	37	3640,89	3829,76	38	3640,89	3829,76	38	3640,89	3829,76
37	3309,90	3446,78	37	3839,48	3686,14	37	3686,14	3686,14	37	3686,14	3686,14	37	3686,14	3686,14	38	3656,32	3829,76	39	3656,32	3829,76	39	3656,32	3829,76
38	3323,93	3446,78	38	3855,75	3686,14	38	3686,14	3686,14	38	3686,14	3686,14	38	3686,14	3686,14	39	3671,74	3829,76	40	3671,74	3829,76	4		

Commentaires pour la lecture des tableaux des pages 14 et 15

Un comparatif est établi entre les propositions du SYNEAS pour le niveau « a » (position la moins rémunérée, et qui serait de loin la plus fréquente utilisée par les employeurs), et la Convention Collective actuelle.

Par exemple, pour le niveau III : Educateur spécialisé et Technicien supérieur : Après 17 ans de carrière, la perte mensuelle s'élèverait à 358,70 €, et au final sur l'ensemble de la carrière la perte s'élèverait à 212 945,82 €.

Non au démantèlement de la convention collective 66

MARCHANDISATION DU SECTEUR SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL. RÉPONSE AUX BESOINS DES USAGERS ET DES SALARIÉS.

La loi « hospital, patients, santé et territoires » (HPST) a des conséquences pour l'action sociale et médico-sociale. Comme dans la Santé, elle renforce la marchandisation du secteur. Conjuguée à la Révision Générale des Politiques Publiques (R.G.P.P.) et à la réforme des collectivités locales, cette loi va accentuer le transfert de charges de l'Etat et de l'Assurance Maladie vers les collectivités locales, par conséquent, vers les citoyens contributaires...

La loi « gouvernance » des Agences Régionales de Santé (ARS) introduit une procédure d'appel à projet « à travers la commission de sélection d'appel à projets - couvrant ainsi la voie vers l'économie marchande. Avec le mode de « gouvernance » anti-démocratique des ARS, aucune place réelle et équilibrée n'est laissée aux représentants des usagers, aux représentants des associations gestionnaires et aux représentants des organisations syndicales de salariés. Ajoutons aussi les « outils modernes » que sont les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (groupements de coopération sociaux et médico-sociaux) mis en place dans les pôles dans la mesure où il existe un véritable partenariat entre les acteurs. La mise en place des pôles dans les associations de salariés et les organisations syndicales de salariés, le recouvrage sur le « cœur » de la convergence tarifaire, le renforcement des organismes de la G.P.E.C. (gestion prévisionnelle de compétences) qui vont permettre de faire échale... ». Les usagers font déjà les frais de ce réponse à leurs besoins, qui se soit d'ouvrir à l'extérieur, à l'interprofessionnel et au public. Les salariés deviennent le « moyen » d'abaisser le coût du travail. Pour la flexibilité, la polyvalence, le gisement de travail sont déplorables, dans le contenu professionnel se dégrade... Cette loi HPST change les procédures d'autorisation, financement et d'évaluation des établissements. Elle a un impact professionnel, le secteur social, et elle démantèle

Gagnons ensemble !

Rassembler, mobiliser pour contester, proposer, négocier, consulter et gagner, telle est la démarche que la CGT met en œuvre collectivement et inlassablement avec ses syndicats et les salariés. Commence une nouvelle phase de la lutte.

Ensemble, il nous faut redoubler d'efforts pour hisser le rapport de forces au plus haut niveau possible. Donc, cela suppose de nous rassembler pour affirmer nos revendications : **1. Maintien du caractère national, garant des missions de service public, à caractère non lucratif de notre secteur;** **2. Maintien de la structuration autour des qualifications, des diplômes nationaux et des métiers reconnus dans la Branche;** **3. Maintien et amélioration des salaires, liés au déroulement de carrière, à l'ancienneté...** **4. Maintenance et généralisation pour tous des congés annuels supplémentaires, traduisant la reconnaissance des conditions d'exercice professionnel, de travail et de la périodicité dans notre secteur.**

Multipions les initiatives, innovons et ayons de l'audace !

Notre détermination doit être à la hauteur des enjeux :

■ Oui, nous voulons défendre et améliorer notre convention collective. Nous voulons nous inscrire dans la construction d'une convention collective unique et étendue de haut niveau couvrant ainsi l'ensemble des salariés du champ sanitaire, social et médico-social.

■ Où nous voulons défendre et développer le secteur. Nous voulons nous inscrire dans un service public d'action sociale, en lien avec le service public hospitalier afin de répondre aux besoins des populations sur les valeurs et principes d'égalité, de proximité, de qualité du service rendu et de démocratie et répondant aux 3 critères suivants :

- solidarité sociale
- efficacité économique
- outil de citoyenneté

La Convention Collective Nationale du Travail du 15 mars 1966 c'est :

- 254 000 salariés (45 % de la Branche)
- 62 % dans le secteur du handicap
- 3/4 dans le handicap et la protection de l'enfance en France
- 69 % sont des femmes
- 8 357 établissements (53 % de la Branche)
- Emplois éducatifs, sociaux d'insertion, d'enseignement et de formation dominent dans le secteur : 138 000 salariés - 54 % des emplois de la convention ; 35 % au niveau national, dont : 35 000 éducateurs spécialisés
- 22 600 aides médico-psychologiques
- 18 400 moniteurs éducateurs.

UNITE
Unité des salariés et unité des organisations syndicales
L'unité syndicale est recherchée partout
○ au niveau national, dans le cadre de la Commission Nationale de la Négociation.
○ au niveau régional, dans les établissements, les sections, les départements, les collectivités territoriales, les mobilisations

CONVENTION COLLECTIVE 66 : SE RASSEMBLER POUR LA DÉFENDRE ET L'AMÉLIORER

Un projet inacceptable !

Le patronat associatif de la CC 66 persiste et signe depuis plusieurs années dans son projet de démantèlement de notre convention. Le dernier projet, paru le 23 octobre 2009, intitulé « 12 propositions pour un nouvel environnement conventionnel » peut se résumer ainsi :

« travailler plus pour gagner moins »

C'est-à-dire :

- Abaissement du coût du travail
- Flexibilité
- Intensification du travail
- Dégradation des conditions de travail

Les « critères d'attractivité » du projet SYNEAS/FEGAPEI :

- Absence totale de référence au « métier », suppression pure et simple des congés payés annuels supplémentaires (communément appelés « trimestriels ») et des jours d'ancienneté.
- Pseudo révalorisation des salaires de début de carrière qui seraient en fait financées par une réduction drastique du déroulement de carrière et la valorisation des suppressions des jours de congés existants.
- Apparition des « forfaits jours » pour toutes les catégories de salariés.
- Sous couvert de reconnaissance d'évolutions professionnelles en cours de carrière, mis en place, via les dispositifs de formation ou de « prises de responsabilité » occasionnelles, de « positions intermédiaires d'emploi ». En réalité, elles ouvriront la porte à des situations de « falsification fonction » et à l'individualisation des salariés..

Bref, un projet destiné à permettre des gains de productivité maximum à un « environnement conventionnel » pensé pour contenir, autant que faire se peut, son impact financier sur les dépenses publiques...

Et ce projet entendrait répondre aux « enjeux du secteur »... sans que ces enjeux soient clairement nommés !

PROPOSITIONS DE LA CGT POUR DÉFENDRE ET AMÉLIORER LA CC 66

Il faut des grilles qui prennent en compte les diplômes, les qualifications, l'ancienneté et les expériences acquises :

Diplômes :

- Diplômes nationaux
- Métiers définis et validés lors de la Commission Professionnelle Consultative du Travail Social et de l'Intervention Sociale (C.P.C.), et reportés à la Commission Partinaire Nationale de l'Emploi (C.P.N.E.) du champ (UNIFED).
- 15 diplômes relevant du Code de l'Action Sociale et des Familles (C.A.S.F.) du niveau V ou niveau I (nomenclature de 1989 ; classement en fonction d'un niveau de responsabilité dans le travail).

Echelle des salaires tenant compte du niveau de qualification des métiers certifiés, allant de 1 à 2, 3 fois le salaire minimum conventionnel revu.

Déroulement de carrière qui ne peut être en deçà de ce qui existe dans la rédaction actuelle (aujourd'hui, à titre indicatif, les pourcentages de progression de carrière s'échelonnent entre + 40 % à + de 70 %). Il est nécessaire de rallonger les déroulements de carrière des catégories professionnelles les moins bien rémunérées.

Déroulement de carrière sur 30 ans

- 2 % par an les 10 premières années (valorisation du projet de vie et du projet professionnel).
- 1 % les 10 années suivantes.
- 2 % les 10 dernières années (perspective de départ à la retraite dans de bonnes conditions).
- Révalorisation salariale et de la valeur du point tenant compte de l'augmentation nécessaire du pouvoir d'achat.
- Restitution des 2,34 % de gel des salaires lié à la R.T.T.
- Rééquilibrage de la majoration familiale pour tous les salariés ayant des enfants.
- Révalorisation des séjourns spécifiques : régimes indemnités prenant en compte les conditions de travail, pénibilité, l'anomie du rythme de travail.